

Ikt. sz: 139/I/2023

**Tárgy:** Óvoda és bölcsőde egységbe  
munkaerő felvétel engedélyezése

**Várdombi Bölcsőde, Óvoda és Konyha**

7146 Várdomb

Kossuth utca 119.

**Várdomb Község Önkormányzata**

7146 Várdomb

Kossuth utca 117.

**Simon Csaba**

Polgármester

**Balogh Györgyi**

Jegyző

**Várdomb Község Képviselő Testülete**

Tisztelt Címzettek!

Alulírott, mint a Várdombi Bölcsőde, Óvoda és Konyha igazgatója azzal a tiszteletteljes kéréssel fordulok Önökhöz, hogy a működésünk ellehetetlenítésének enyhítésére óvodai és bölcsődei egységünkbe plusz munkaerő felvételét engedélyezni szíveskedjenek.

*Indoklás:*

1.

A bölcsődei egységünkben jelenleg 2 kisgyermeknevelő és 1 bölcsődei dajka dolgozik. A bölcsődei dajka szabadsága esetén az ő munkáját egy kisgyermeknevelő elvégezheti, tehát ilyen esetekben a helyettesítés megoldott. Törvény szerint sajnos ez fordítva nem lehetséges, habár bölcsődénk évek óta így működött. Mint ahogy az idei ellenőrzések is rámutattak, nem engedélyezett, hogy dajka nyitáskor gyermeket vegyen át szülőtől, vagy záráskor gyermeket adjon át szülőnek, így ez azt jelentené, hogy az egyik kisgyermeknevelő szabadsága esetén a másik kisgyermeknevelőnek a teljes nyitvatartási időben az intézményben kellene tartózkodnia. Az ő csoportban tölthető munkaidejük 1 nap 7 óra, a nyitvatartásunk 06.30-17.00-ig tart, ami 10,5 óra. Ez, azon felül, hogy egész nap egyedül lenne a gyerekekkel, napi 3 óra túlmunkát jelentene. Egyik kisgyermeknevelőnknek 46, másiknak 48 nap szabadsága van, ez azt jelenti, hogy 94 munkanapot kell így megoldani. Ha megnézzük, ez kb. 4,5 hónapnyi problémás napot jelent.

2023.11.08-án a Kormányhivatal ellenőrzést tartott a bölcsődei egységben, ahol megállapította, hogy jelenleg ez a probléma nálunk megoldatlan, ahhoz, hogy a működés zavartalan legyen, a helyettesítést szakszerűen meg kell oldani.

Kolléganőim folyamatosan képzik magukat, egyre inkább tisztában vannak kötelezettségeikkel, de jogaikkal is. Azon felül, hogy hosszú távon egyik kolléganő sem szívesen vállalja az állandó egyedülállást a 10-12 fős csoportban, 4,5 hónapnyi helyettesítés terhét sem tehetem rájuk, hiszen tudjuk, bizonyos fokú túlmunka elvégzésére való kötelezés esetén már a túlóráért járó pénzbeli juttatás sem kompenzálja azt, hogy az állandó helyettesítés miatt elfáradnak. A kiégett,

végletekig túlmunkára kötelezett munkavállaló pedig többször türelmetlen, többet téveszt és ezt gyermekek mellett nem engedhetjük meg magunknak. Ezen felül félok, hogy más intézmények, (ahol pl.: több csoport miatt megoldott a kisgyermeknevelők szabadságolása jelentős többletmunka nélkül) vonzóvá válnak jól képzett, tapasztalt munkavállalóinknak, akik pótlása újra hatalmas problémát jelentene számunkra.

További indokként szól a plusz munkaerő felvétele mellett az, hogy azokon a napokon, amikor az egyik kisgyermeknevelő szabadságon van és a másik kisgyermeknevelő egyedül végzi a gondozási feladatokat a csoportban, teljes munkaidejére túlmunka pénz illeti meg. Ezen összeg kifizetésére a 257/200 Kormányrendelet és a 1992. évi XXXIII. törvény kötelezi a fenntartót. Ha plusz munkaerőt tudnánk felvenni, akkor az ő bére többletköltséget jelent ugyan, de a másik oldalon megspóroljuk a túlmunka kifizetését, ráadásul jelentősen megkönnyítjük a túlórával terhelt kollégák munkáját, reményeim szerint ezzel javítva munkamoráljukat, fokozva lojalitásukat az intézmény felé.

2.

A 2023. évi LII. Púétv. alapján 2024. január 1-től a köznevelési foglalkoztatottak alapszabadsága évi 50 nap, erre még külön számolni kell pl.: a gyermekek után járó pótszabadságot. Ez az óvodák életében jelentős változás, hiszen a NOKS-os munkakörben dolgozó kolléganők eddigi szabadsága szinte duplájára nőtt és minden óvodapedagógus alapszabadsága nőtt 4-4 nappal. Ez egy többcsoportos óvodában átszervezéssel, nyáron csoportok összevonásával nem jelent akkora problémát, mint nálunk.

Az óvodánkban dolgozó 6 köznevelési foglalkoztatott esetén azt jelenti, hogy több mint 300 munkanapot (nincs ennyi munkanap az évben, 14,5 hónapnyi munkanapot jelent!!!) kell áthidaljunk úgy, hogy az igazgatói órakedvezmény miatt már így is az egyik csoportban elég nehéz megoldani azt, hogy a teljes nyitvatartást le tudjuk fedni. Azokon a napokon, amikor a 4 óvodapedagógusból valaki szabadságra megy, délutánra jellemzően összevonjuk a csoportokat, ami azt jelenti, hogy időnként akár 33-35 gyermek is alszik egy csoportban, ami már nagyon feszegeti a csoportszoba méretére vonatkozó 2 nm/gyermek előírást.

A több mint 300, szabadságként kiadandó napot a 2 hét nyári leállás (óvodában nincs téli, őszi és tavaszi szünet) mellett csak úgy tudom kiadni, ha lesznek napok, hetek, amikor egyszerre 2 köznevelési foglalkoztatottat kell elengedjek, ami pedig már jelentősen megnehezíti a 2 csoportban végzendő mindennapi fejlesztést, ellátást.

A tavalyi nevelési év tapasztalata alapján olyan nagy számban kérték a szülők a nyári időszakban is az óvodai ellátást, hogy csak nehezen lehetett megoldani a nyári szabadságok kiadását, így szorgalmi időben (szeptember 1-május 31-ig) kell kivegyük a szabadság egy részét. Jelenleg év végére olyan sok szabadság maradt bent, hogy vannak napok, amikor 2-3 ember hiányát is meg kell oldjuk, főként úgy, hogy a bölcsődei dajka helyettesítését időnként csak az óvodai dajka munkájával tudjuk megoldani, valamint csak úgy tudjuk kivitelezni, hogy az intézményvezetői feladatok mellett teljes műszakokat vállalok csoportban és csak azután tudom elvégezni a jelentősen megnőtt adminisztrációs és munkáltatói feladatok ellátását. Ez sokszor napi 10-12 órás óvodában való tartózkodást jelent és ezen felül otthon végzem a papírmunkát, amit hosszútávon nem tudok kivitelezni.

A fentiek alapján a 2024-es évben nem látom biztosítottnak azt, hogy a dolgozók szabadságát ki tudjam adni amellet, hogy a 2 csoport teljes ellátását el tudjuk végezni.

A Púétv. szintén kimondja, hogy azokon a napokon, amikor egy csoportban nincs 2 óvodapedagógus, akkor 2024. január 1-től az egyedül lévő óvodapedagógusnak a fenntartó köteles a napi 2 óra átfedési időre túlmunka pénzt fizetni, valamint az ebből adódó túlórát honorálni. Tehát itt is igaz az, hogy ha a plusz munkaerő felvétele plusz terhet is róna a fenntartóra, akkor azért lenne mellette költségtakarékosság is. Biztos vagyok benne, hogy az új munkaerő alkalmazása több költséget jelent a napi 2 óra túlmunka kifizetésénél, de ebben az esetben a gazdaságosságot átírja az ésszerűség és a szükség, egyéb esetben itt is életbe lép a

bölcsődéhez hasonló helyzet: hogy hiába fizetünk túlmunkát, túlórát, ha a leterhelt kollégák már nem fogják azt vállalni és másik munkahely után néznek.

Természetesen munkáltatói jogomnál fogva lehetőségem van arra, hogy az 50 napból évi 15 napot munkavégzésre elrendeljek (törvény által meghatározott feladatokra csak), de az csak abban az esetben lenne járható és igazságos út, ha minden kollégáét csökkenteném ennyivel. Az előző években minden óvodapedagógus kivehette a szabadságát, hiszen szakmánk egyik jó oldala, hogy ha erősen szabályozottan és ütemezetten is, de megkapjuk a nekünk járó többlet napokat. Az óvodáknál kialakult munkaerőhiány kiélesítette a versenyt, sok óvoda jelentős többletjuttatásokat kínál, csak hogy megtartsa, becsábítsa a képzett óvodapedagógusokat intézményükbe. Nálunk viszonylagos nyugalom van e téren, egyelőre tudtommal senki nem tervez váltani, de ebben a helyzetben nem látom szerencsésnek azt, ha mi éppen az ellenkezőjét téve, a törvény által kiadható szabadságukat megkurtítva tudnánk csak megoldani a nálunk kialakult helyzetet.

Az alábbi megoldásokkal tudnánk áthidalni és megoldani a problémánkat:

A: A bölcsődébe és az óvodába is keresni kell olyan szakképzett munkaerőt, aki hajlandó azokon a napokon eseti helyettesítéssel annak a kisgyermeknevelőnek/óvodapedagógusnak a munkáját ellátni, aki szabadságot kért. Sajnos erre elég kicsi az esély, de meg lehet próbálni.

B: Fel kell venni állandó 4 órába egy kisgyermeknevelőt és egy óvodapedagógust, aki szükség szerint a több hónapnyi szabadság idejére ellátja a helyettesítést.

C: Olyan óvodapedagógust kell felvenni (akár 4 órába is), akinek megvan a kisgyermeknevelői végzettsége is, vagy hajlandó azt elvégezni (persze az újabb 6 hónap várakozási idő, amit addig át kell hidalni). Vele mindkét egység helyettesítését meg tudnánk oldani.

D: A jelenleg is óvodánkban dolgozó óvodapedagógusainkból kell valakit kisgyermeknevelői továbbképzésre elküldeni. Ezzel a 2024. augusztusában fellépő probléma is megoldódna, miszerint Berki-Pintér Anita GYED-ről történő visszatérése esetén el kell majd küldeni 1 embert. Jelen esetben Váci Györgyné Terike már mint nyugdíjas dolgozik az óvodában, ilyen esetben az ő jogviszonya mondható fel legkönnyebben, hiszen neki van egy fő jövedelemforrása. Ha valakit sikerülne rávenni, hogy végezze el a tanfolyamot, akkor őt be lehetne állítani a helyettesítések esetén mindkét egységbe, Terike pedig nyugdíj mellett szívesen visszadolgozna nekünk akár napi 4 órában is. Természetesen itt is lenne 6-8 hónapnyi idő, amíg a tanfolyamot végzi a kolléga, de azt talán könnyebb eseti helyettesítéssel, átcsoportosítással, jól megtervezett szabadságokkal megoldani.

Természetesen ezek mind csak lehetőségek, első körben az Önök megértését, jóváhagyását és anyagi támogatását kérem, hogy valamelyik úton el tudjunk indulni, mert január 1-től már az új törvény szerint kell eljárni a szabadságok kiadásában és túlmunkák megfizetésében.

Tisztelettel kérem Önöket, a fentiek alapján bírálják kérésemet annak érdekében, hogy intézményünk továbbra is megfelelő színvonalon tudja végezni a falu gyermekeinek ellátását!

Tisztelettel:

  
Tólli Anita  
igazgató s.k.



Várdomb, 2023. 11. 21.